**Beleidsplan 2018-2023 Bildtse Badminton Club**

**Waarom een beleidsplan?**

Om ervoor te zorgen dat we in de toekomst nog steeds kunnen genieten van de sport met elkaar is het nodig dat het bestuur een beleidsplan moet hebben om daarmee de club gezond te houden.

Kleine verenigingen hebben het op dit moment zwaar door vergrijzing en doordat er veel aanbod is van sporten waardoor mensen vaak verhuizen van sport. Als sportvereniging moet je dan ook wat meer bieden dan alleen de sport, om zo de leden in huis te houden. Je moet je als club presenteren en profileren dat deze club net iets anders is dan alle anderen, zo haal je de leden binnen en houd je ze vast.

**Samen en gezelligheid (2018-2022)**

Het bestuur van de Bildtse Badminton Club wil met een beleidsplan richting geven aan haar beleid voor de komende jaren. Zij voelt hiertoe de noodzaak door een aantal ontwikkelingen, zoals het dalende ledenaantal, leegstaande velden op de speelavond en verminderde binding tussen de spelersgroepen. Het beleidsplan kan elk jaar bijgesteld worden aan het eind van het seizoen en met de leden op de leden vergadering besproken worden wat er bijgesteld dient te worden.

**Stip op de horizon**

Het bestuur heeft gekozen, naast de sport, voor saamhorigheid en gezelligheid als centraal thema in het beleidsplan. Wij willen banden tussen de leden onderling, binnen de spelersgroep en tussen de verschillende spelersgroepen (competitie spelers en recreanten) versterken. Daarnaast willen we ook tussen de spelersgroepen onderling meer contact en doorstroming teweegbrengen.

Ons centrale thema hebben wij onderverdeeld in vier afgeleide beleidsthema’s, te weten:

Communicatie:

Door een goede communicatie zijn de leden op de hoogte van elkaar en wat er binnen de club gebeurd. Dit is erg belangrijk voor het saamhorigheidsgevoel.

Activiteiten:

Door leden op verschillende manieren met elkaar in contact te brengen, willen wij meer saamhorigheid en gezelligheid creëren

Technisch beleid:

Badminton brengt ons uiteindelijk samen. Daarom is het belangrijk dat elk lid op zijn of haar niveau een kwalitatief goede training aangeboden krijgt en er voldoende doorstroommogelijkheden zijn. Daarnaast hebben wij binnen de club de ambitie om minstens drie competitiegroepen te houden.

Dat er vanuit de jeugd, competitie en recreanten spelers iemand is die een jaar lang in de technische commissie plaats neemt om het bestuur te informeren over wat er speelt binnen hun groep.

Werving en Financiën:

Bij de huidige inhuur is het ledenaantal onvoldoende, ook zien wij dat er op de speelavond vaak banen leeg staan. Meer leden is dan ook hard nodig voor zowel jeugd, recreanten en competitiespelers, temeer om de doorstroming in de toekomst naar competitieniveau te kunnen waarborgen, maar ook om de club financieel gezond te houden.

Met betrekking tot deze thema’s benoemen wij de volgende concrete wijzigingen die samen moeten leiden naar een grotere saamhorigheid binnen de club.

**Communicatie**

**Vanuit het bestuur naar de leden:**

Via de communicatie zal er vanuit het bestuur een zeswekelijkse nieuwsbrief komen.

Hierin komen beslissingen en mededelingen vanuit de bestuursvergadering, agenda-activiteiten en stukjes van verschillende bestuursleden, vrijwilligers en leden.

Aan het eind van het speelseizoen komt er een **gedrukt jaaroverzicht** van het afgelopen jaar met foto’s van teams, uitslagen van clubkampioenschappen en toernooien, activiteiten van vrijwilligers en statistische informatie zoals aantal leden.

Bij badmintonactiviteiten wordt er kort voor de activiteit een automatische herinnering uitgestuurd.

De website zal, door het bestuur, up to date gehouden moeten worden.

Meer via multimedia reclame maken bij met name de jeugd, denk aan toernooien en activiteiten

**Vanuit leden naar het bestuur:**

Door het organiseren van een jaarlijkse enquête voor de ALV willen wij meer grip krijgen op de wensen en klachten van leden en een idee krijgen over de voortgang van ons beleid.

Voorstellen en helpen bij het zoeken naar nieuwe leden, denk aan buren kennissen of vrienden

**Activiteiten**

Afgelopen jaren hebben we positieve ervaringen op gedaan met de uitwissel toernooien, dit willen we voortzetten om zo de leden meer in contact te brengen met andere spelers. Het is dan ook van belang om dit aan het begin en aan het eind van het seizoen te organiseren. Ook de alternatieve badminton varianten zoals net blinderen en racket trekken zijn leuke badminton varianten.

Gezelligheidstoernooien willen we frequenter laten plaats vinden door uitwisseling van recreanten en jeugd van een andere vereniging.

Leden zullen door vrijwilligers binnen de recreanten actief benaderd worden, dit zorgt voor een grotere binding van leden van de club.

Wij willen eens per jaar een ouder/verzorger kind avond organiseren, waarbij we de ouders/verzorgers meer bij de sport die hun kind beoefend betrokken worden.

Ook willen wij aan het begin van het jaar en aan het eind van het jaar een uitje organiseren voor zowel de competitie spelers als recreanten. Het eindfeest gaan we iets anders opzetten door enkele vrijwilligers te betrekken bij de organisatie, hierdoor zal er meer betrokkenheid en samenhorigheid onder de leden ontstaan.

**Technisch beleid**

Voor een goede overgang tussen Jeugd, Competitie en Recreanten zal er eens per jaar een **formeel overleg** plaats vinden om te kijken wat er leeft en wat de vereniging hier mee kan doen. TC adviseert het bestuur over indeling van competitie teams

Het is belangrijk dat de trainers naast **kwaliteit** de spelers enthousiast weten te houden, bij de **training** vinden we naast badmintontechnische zaken en spelplezier het vooral belangrijk dat de trainer zorg draagt voor de nodige discipline en correctheid binnen de groep. Ook stellen wij als vereniging dat alle trainers en begeleiders die nu en in de toekomst met jeugd werken, het preventiebeleid moeten tekenen en in het bezit moeten zijn van VOG-verklaring.

Dat er een aanspreekpunt moet komen voor ongewenst gedrag, een (VCP) vertrouwenspersoon voor de eerste opvang.

Voor zowel de jeugd als de recreanten is het van belang dat er een goede trainingmogelijkheid is, waarin de doorgroei naar competitie tot de mogelijkheden moet horen.

**Werving en Financiën**

Op dit moment hebben we 44 leden, dit willen we uitbreiden naar 68 in 2023 hieronder de volgende verdeling:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Leden BBC** | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| **Leden** | 44 | 48 | 54 | 61 | 68 | 73 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Jeugd** | 10 | 12 | 14 | 15 | 18 | 20 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Recreanten** | 18 | 20 | 22 | 26 | 28 | 30 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Competitie spelers** | 12 | 12 | 14 | 16 | 18 | 18 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Erelid** |  |  |  |  |  |  |
|  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |

Door dit grotere ledenaantal te halen zal de ledenwerving voortaan per ledengroep plaatsvinden, hierdoor kan gerichter geworven worden **per doelgroep.**

Het bestuurlid van de betreffende groep is verantwoordelijk voor de aanwas en badmintonactiviteiten zoals opendagen, inloopavond. Naar buiten toe verzorgen de vrijwilligers reclame en communicatie. De voorzitter heeft hierbij als eindverantwoordelijk bestuurlid een aansturende functie.

Er zal meer op draagkracht gerichte leden geworven moeten worden doormiddel van subsidie vanuit de buurtcoach en gemeente.

Er zal actief gezocht worden naar een hoofdsponsor voor de komende 4 jaar, hiertoe zal een sponsorcommissie aangesteld worden door het bestuur.

**Nawoord:**

Wij als bestuur zijn van mening dat er een traject gevolgd moet worden door het bestuur waarin het thema **besturen met een visie** duidelijk naar voren moet komen. Om ervoor te zorgen dat de Bildtse Badminton Club over 5 jaar weer een gezonde vereniging is met een gezonde balans van jongeren en ouderen.

Ook zal er een duidelijke scheiding moeten zijn van de rol van vrijwilligers en bestuur. Zonder deze scheiding, zal het bestuur overspoeld worden door vaste uitvoerende taken en kan het beleidsplan onvoldoende ten uitvoer gebracht worden. Een voldoende vrijwilligersbestand is op de basis voor uitvoering en aanpassing van de verenigingstaken. Het bestuur neemt beslissingen over de hoofdtaken met daarin de beleidsvisie in het achterhoofd. Neemt niet weg dat op specifieke momenten het juiste nodig is voor het bestuur om in te springen als zaken mis dreigen te gaan en voor behoud of vergroten van de teamgeest.

**SWOT-analyse**

Om te kijken waar we nu als Vereniging staan hebben we gebruik gemaakt van een nulmeting en is een verenigingsgraadmeter ingevuld door drie bestuursleden. Mede aan de hand van deze instrumenten is een **SWOT** **(Strenght, Weaknesses, Opportunities en Threats)** analyse gemaakt, zodat wij ons beleid kunnen bepalen.

 Deze volgt hieronder:

 **Strenght: (kracht)**

Financiële positie

Opkomende Jeugd

Goed functionerende Administratie

Goede training voor alle groepen

Goede vrijwilligersbestand dat zorgt voor activiteiten

Competitie op meerdere niveaus bij de sensoren

Aangesloten bij de badminton bond

**Weaknesses: (zwakheid)**

Opvolging van vrijwilligers

Afnemend ledenaantal, jeugd en senioren

Opvang van nieuwe leden

Binding tussen speelgroepen

Competitie jeugd

Doorstroom van jeugd en recreanten naar competitie niveau senioren

**Opportunities: (mogelijkheden)**

Relatief veel inwoners in afzetgebied dienst

Samenwerking met gemeente betreffende besturen club

Meer toekomstige spelers door uitbreiding van jeugdgroep

Reclame voor de badmintonsport maken, mensen laten ervaren wat de sport inhoud

Veel 50+ ers in omliggende wijken, hiermee mogelijkheden voor gerichte werving

Samenwerking met omringende clubs

Sportclinics houden bij basisscholen

**Threats: (dreigingen)**

Verminderde populariteit van Badminton, waardoor het moeilijk is om nieuwe leden te werven

Bezuinigingen bij de Gemeente en hierdoor hogere halhuur

Economische Crisis en hierdoor minder geld voor sport en dus minder leden

Breed scala van andere populaire sporten

Mensen wisselen veel van sport

Sponsoring door gemeente, denk aan oud papier rondes